Окумуштуулар кенешинде каралды
Протокол №5
«30» декабрь 2016-ж.

Буйрук
№ 25-1/п
«31» март 2017-ж.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ

ЭЛ АРАЛЫК «АЛА-ТОО» УНИВЕРСИТЕТИ

5 ЖЫЛДЫК ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ
(2017-2021-жж.)

Бишкек – 2017

Мазмуну

Жалпы маалымат...3
Миссиясы ...4
Көрүнүшү ...4
Баалуулуктарыбыз...4
SWOT анализ ...5
Күчтүү жактарыбыз...5
Кемчиликтерибиз...5
Мүмкүнчүлүктөр ...7
Коркунучтарыбыз...7
Кесиптик профессионалдуулукка артыкчылык берүү...7
Маданият баалуулуктары аркылуу тарбиялоо ...8
Университеттин каржы стратегиясы ...9

Стратегиянын багыттары
1. Билим берүү (колледж, бакалавр, магистратура, аспирантура, кесиптик жогорулатуу)...10
1.1. Бакалавр адистерин даярдоону жакшыртуу ...10
1.1.1. Ийгиликтүү абитуриенттерди кабыл алуу...10
1.1.2. Кесипкөй окутуучуларды тартуу боюнча...11
1.1.3. Тил үйрөнүү деңгээлин көтөрүү...11
1.1.4. Үзгүлтүксүз өнүгүү...12
1.1.5. Жаңы багыттагы программаларды ачуу ...12
1.2. Магистратура жана аспирантура ...13
1.2.1. Тандалуучу жана таанымал болуу...13
1.3. Кесиптик билимди өркүндөтүү...14

2. Илимий изилдөө, инновация ...14
2.1. Илимий кадрларды даярдоо жана илимий изилдөөнү уюштуруу...14
2.2. Илимий изилдөөнүн сапатын жана натыйжалуулугун арттыруу...15
2.3. Илимий изилдөөлөрдөгү инновацияларды аныктоо жана илимий долбоорлорду түзүү 16

3. Адам ресурстары...16
3.1. Адам ресурстарын өнүктүрүү боюнча жоболорду иштеп чыгуу жана бекитүү ...16

4. Эл аралык кызматташтык ...17

5. Коомго кызмат кылуу...18
5.1. Коомдогу проблемалардын үстүндө иштөө ...18
5.2. Изилдөө борборлору жана технопарк ...18
5.3. Ишкерлер жана өндүрүш байланышты жакшыртуу...19
5.4. Бүтүрүүчүлөр жана демөөрчүлөр менен иштешүү...19

6. Корпоративдик башкаруу ...20

7. Сапатты башкаруу...20

8. Таанытуу, жарнамалоо принциптери ...21

9. Окутуучу-профессордук курамды жана студенттерди канааттандыруу...21

10. Материалдык-техникалык база...22

Медицина факультетинин стратегиялык планы ...23

Жалпы маалымат

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн уруксаты жана Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигинин лицензиясы менен жеке менчик университет катары ачылган Эл аралык «Ала-Тоо» университети 1996-жылдан баштап өз ишмердигин улантып келет. Университет, 54000 чарчы метрлик ачык жана 16000 чарчы метрлик жабык аянттагы заманбап кампуста студенттерге билим берип келет.

Кампус 5 блоктон туруп, анда интернет жана акылдуу доскалар менен жабдылган заманбап лабораториялар жана аудиториялар жайгашкан. Заманбап программа колдонулган 30 миң китепке ээ китепкана, 250 кишилик ашкана, 2 кантин, спорт зал, спорт аянтчалары жана жашыл бакча университеттин студенттеринин кызматында.

Университеттин курамында 4 факультет (Экономика жана башкаруу, Гуманитардык, Инженерия жна информатика, Медицина) 13 кафедра, орто кесиптик билим берүү программасы жана дистанттык билим берүү боюнча бакалавриат, магистратура жана аспирантура окуу программалары боюнча университетте дүйнөнүн 21 өлкөсүнөн 2412 студент билим алышат. Окутуу тили англисче болуп, орусча, кыргызча жана түрк тилдеринде кошумча сабактар өтүлөт. Кээ бир бөлүмдөрдө тандоого жараша жапон, немис, кытай жана француз тилдерин да үйрөнүүгө болот. Англис тили үчүн даярдоо курсу бар. Кыргызстандан сырткары АКШ, Кытай, Индия, Түркия ж.б. өлкөлөрдөн келген тажрыйбалуу, жогорку педагогикалык тажрыйбага ээ профессордук-окутуучулук курамы бар.

Университеттин төмөндөгү өлкөлөр менен алмашуу программалары бар: Борбордук Азия, Түркия, АКШ, Кытай, Европа. Бул программалар боюнча ар кайсы университеттерге жөнөтүлгөн студенттер жана окутуучулар билим, тажрыйба, маданият жана башка баалуулуктарын жогорулатып кайтышат. Экинчи жана үчүнчү курстардын студенттери эң престиждүү компанияларда практика өтүшөт.

Университет билим берүү менен кошо студенттердин дүйнө таанымын кеңейтүүгө өбөлгө түзгөн конференцияларды, семинарларды, проекттерди уюштурат жана университетте кызыгуусуна карата ар түрдүү клубдар, социалдык иш-чаралар, майрамдар жана башка иш-чаралар өткөрүлүп турат.

Университеттин бүтүрүүчүлөрү кесибин жана англис тилин жакшы билгендиги, компьютердик билими, маданияты жана тажрыйбасы аркылуу өлкөдө жана дүйнөнүн ар тарабында эмгектенишет.

Миссиясы

Кыргыз Республикасындагы билим берүү системасынын алкагында Эл аралык «Ала-Тоо» университети компетентүү, көп тилдүү, атандаштыкка жөндөмдүү адистерди даярдоо максатын көздөйт. Университеттин, тактап айтканда биздин максат: тарыхый баалуулуктарды боюна сиңирген, сын көз караш менен караган, көп кырдуу, билимди иш менен айкаштыруу аркылуу өзгөрүлмө шартка ыкчам ылайыкташа билген, дүйнөнүн ар тарабынан ийги иштеп кете алган, жаңычыл, жаратман, чыгармачыл адистерди даярдоо деп табылат.

Университет адистерди даярдоодо улуттук нарк-дөөлөттөргө шайкеш дүйнөлүк баалуулуктарды, жакшы салт-санааны сактайт, маалымат технологияларды, инновациялык ыкмаларды, илимий изилдөөлөрдү өнүктүрөт. Өлкөнүн эл аралык университети катары илим-билим жана инновация багытындагы адамзаттын жашоо турмушуна жана коомдун өнүгүүсүнө салым кошууга бүт мүмкүнчүлүгүн жумшайт.

Адистерди даярдоонун сапатын арттырууда инновациялык жана интеллектуалдык ресурстарды максаттуу пайдалануу менен университет Борбордук Азия өлкөлөрүндө алдыңкы эл аралык университеттердин катарында болууну көздөйт.

Көрүнүшү:

- Эл аралык «Ала-Тоо» университети дүйнөлүк жетишкендиктерди пайдалануу менен билим берүү, илим жана тарбия ишмердүүлүгүн уюштуруучу, үзгүлтүксүз билим берген инновациялык университет;
- коомдун талабына ылайык келген жогорку квалификациялуу кадрларды даярдоодо университет билим берүү менен илимдин жана технологиянын жетишкендиктерин айкалыштырат. Аны үчүн университет илимий мектептердин, борборлордун жана лабораториялардын мүмкүнчүлүктөрүнөн пайдаланат.

Баалуулуктарыбыз:

1. Билим берүүдөгү профессионализм.
2. Илимий изилдөөдө жогорку жетишкендик.
3. Билим берүүнүн борбору – студент.
4. Өзгөчөлүктөрдү баалоо – байлык.
5. Академиялык көз карансыздык.
6. Адеп-ахлак.
7. Башкарууга жалпы сереп.
8. Сынчыл ойлом.

9. Экологияга сый мамиле.
10. Глобалдык маселелерди чечүүгө салым кошуу.
11. Университеттин баалуулуктарын өнүктүрүү.
12. Жеке демилгелерди колдоо.

SWOT анализ

Күчтүү жактарыбыз:

1. Чет өлкөлөрдө билим алган, илимий жана профессионалдык тажрыйбага ээ болгон окутуучулук-профессордук курам.
2. Жогорку сапаттагы академиялык программалар.
3. Абитуренттер тарабынан тандоого ээ болгон университет.
4. Ынтымактуу жана мобилдүү профессионалдык кадрлар.
5. Студенттер үчүн түзүлгөн заманбап кампус.
6. Билим берүүнүн борбору – студент.
7. Электрондук ресурстары бар китепкана.
8. Өлкө ичиндеги жана чет элдеги университеттер менен байланыш түзүү мүмкүнчүлүктөгү окуу жайы.
9. Бүтүрүүчүлөрдүн жумушка орношуусу.
10. Чет тилде билим берүүдөгү артыкчылык.
11. Автоматташтырылган маалыматтык башкаруу системасы.

Кемчиликтерибиз:

1. Каржы ресурстарынын жетишсиздиги.
2. Эл аралык деңгээлдеги илимий макалалардын аздыгы.
3. Өндүрүш жана бизнес менен болгон байланыштын жетишсиздиги.
4. Окутуучулардын чыгармачылыгына жетишсиз көңүл бурулууда.
5. Глобалдашып бараткан университет чөйрөсүндө адистердин англис тилин жетик билбегендиги.
6. Окутуучу-профессордук курамга мотивациянын жетишсиздиги.
7. Окутуучу-профессордук курамдын жетишкендиктерин, рейтингин баалоо механизиминин жоктугу.
8. Бүтүрүүчүлөр менен байланыштын жакшы жолго коюлбагандыгы.
9. Мамлекеттик жана эл аралык илимий долбоорлордун аздыгы.
10. Мамлекеттик тилге болгон мамилелердин жетишсиздиги.
11. Кесипкөй адистерди кармоо саясатынын начардыгы.
12. Университет менен мектептердин ортосундагы байланышты начардыгы.
13. Эл аралык аккредитациянын жоктугу.
14. Окутуучу-профессордук курамда, башкаруу системасында

отчеттуулуктун начардыгы.

15. Университеттин өлкөдөгү ички жана эл аралык тышкы байланышынын начардыгы.

16. Эне тили англисче болгон окутуучулардын аздыгы.

Мүмкүнчүлүктөр

1. Университеттин уюм маданиятын калыптандыруу, жаңы баалуулуктарды табуу жана негиздөө.
2. ERASMUS жана башка уюмдардын колдоосунан пайдаланып жаны долбоорлорду иштеп чыгуу.
3. Чет элдик университеттер менен кызматташтыкта болуунун негизинде инновациялык технологияларды жана ыкмаларды университетибизге жайылтуу.
4. Өлкө ичинде жана чет өлкөлөрдөгү бүтүрүүчүлөрүбүз аркылуу жаңы кызматташтык түзүү.
5. Университетибизде PhD программаларын ачуу.
6. Материалдык-техникалык базаны чыңдоо жана инновациялык потенциалды колдонуу.
7. Кош диплом берүүнү ишке ашыруу.
8. Чет өлкөлөрдөн студенттерди тартуу жагын күчөтүү.
9. Окутуучу-профессордук курамдын билимин жана компетенттүүлүгүн жогорулатуудагы кайра даярдоо курстарын, тиешелүү иш-чараларды уюштуруу жана дүйнөдөгү алдыңкы университеттер менен кызматташуу.
10. Кыргызстандагы ЖОЖдор менен тыгыз байланыш түзүү.
11. Университеттеги окутуучулар менен студенттердин мобилдүүлүгүн уюштуруу.
12. Мамлекеттик жана мамлекеттик эмес долбоорлор менен иш алып баруу.
13. Мотивациялык фонд түзүү жана окутуучу-профессордук курамды сыйлоо.
14. Илимий изилдөөлөрдүн натыйжасын маалымат катары пайдалануу. Ал маалыматтарды экономикалык ресурска айландырып, кайрадан түшкөн кирешени билим берүүгө жумшоо, шарт түзүү.
15. Университетти таанытуу иштерин жүгүзүүдө профессионалдык команда түзүү.
16. Массалык маалымат каражаттары аркылуу университеттин мүмкүнчүлүктөрүн кеңири таанытууга жетишүү (атайын пресс-борбордун иштөөсү).
17. Кызматка алуу жол-жоболорун иштеп чыгуу.

18. Келечектеги өлкө үчүн өтө керектүү болгон кесиптерди ачуу жана ал адистиктердин сандык жана сапаттык жагын көбөйтүү (5 жылда 5000 студентке жеткирүү).

19. Университеттин жалпы структуралык түзүлүшүн, стандарттарын, окуу план-программаларын, толук системасын кыргыз билим берүү системасына шайкеш келтирүү.

Коркунучтарыбыз:

1. Университеттерге терс таасирин тийгизе турган факторлор (мисалы: кабыл алууда студенттеринин санындагы чектөөлөр ж.б.).

2. Окутуучу-профессордук курамдын эмгек акыларынын башка секторлорго караганда төмөндүгү.

3. Заманбап технологиянын өнүгүүсүнүн натыйжасында университетте колдонулган окутуунун технологиялардын эскирүүсү, жалпы билим сапатынын төмөндөөсү.

4. Кыргызстандагы англис тилдүү ЖОЖдордогу атаандаштыкка байланыштуу студенттердин тандабай калуу коркунучу.

Кесиптик профессионалдуулукка артыкчылык берүү

Соңку мезгилдерде билим берүү, илим, өндүрүш жана бизнес айдыңындагы натыйжалуу байланыштын жоктугунан илимий эмгектер менен аларды практикалоонун, өндүрүштө пайдалануунун ортосунда ажырым пайда болууда. Ошондуктан, жогорку окуу түзүмүндөгү кесиптик билим берүүдө ийкем система түзүп, бизнес менен бирге новатордук объектилерде жана билим берүү мекемелеринде туруктуу өсүү маданиятын өнүктүрүү зарылдыгы келип чыгат.

1. Кесиптик жөндөмдүүлүктү артыруунун эки жагын: кесиптик билим жана компетенттүүлүктү бирдей кароо.

2. Билим берүү системасына мониторинг жүргүзүү жана баалоо.

3. Кесиптик билимди артыруу максатында үзгүлтүксүз билим берүүгө жетишүү:

- кесиптик билимдин түзүлүшү жана кесиптин артыкчылыгын калыптандыруу;
- окуу программаларды замандын жана кесиптик билимдин талабына ылайык иштеп чыгуу, окутулган дисциплиналарды кесиптик багытка ылайыкташтыруу жана өнүктүрүү;
- эл аралык тажрыйбаларга таянып бүтүрүүчүнү өзгөргөн коомдогу кесиптик жашоого даярдоо;
- окутуучулардын теориялык жана практикалык билимге басым жасоо

менен жаңы инновациялык методдорду пайдалануу;

- өндүрүш менен билим берүүнүн байланышын арттыруу, кызыктуу проекттерди окуу процессине киргизүү;

4. Ишке жөндөмдүүлүктү арттыруу багытында иш алып баруу:

- теория менен практиканын тыгыз мамилеси, реалдуу сектор менен иштөө;
- рыноктун шартына байланыштуу окуу программаларын жаңылоо;
- эмгек рыногуна даяр жана жөндөмдүү кесипкөй адисти даярдоо;
- окуу процессинде студенттердин жоопкерчилик, ишмердүүлүк, ишкердүүлүк, активдүүлүк сыяктуу жөндөмдөрүн өнүктүрүү;
- пассив болгон өтө жөндөмдүү студенттерге атайын стратегияларды ойлоп табуу.

Маданий баалуулуктар аркылуу тарбиялоо

«Эң зор капитал – бул элдин нравалык маданияты. Ал жок болсо, өнүккөн аң сезимдин болушу да мүмкүн эмес»

Ч. Айтматов

Билим берүүнүн гумандуу мүнөзү – улуттук маданий байлык менен шайкеш келген жалпы адамзаттык баалуулуктарга артыкчылык берүү, жарандуулукка, эмгекти сүйүүгө, мекенчилдикке жана адам укуктары менен эркиндиктерин урматтоого тарбиялоо.

- университеттин уюм маданиятын калыптандыруу. Уюм маданияты – бул максатка биригүүнүн, ийгиликке жетүүнүн ачкычы, негизги баалуулуктар менен адамдар ортосундагы мамилелерди, ишенучтерди, шарт жагдай позицияларды калыптандыруу.
- университеттин студенттеринин маданиятынын, этикетинин, өзгөчө зээндүүлүгүнүн, шык жөндөмүнүн, чыгармачылыгынын өсүүсүн камсыз кылуу;
- экономикадагы ааламдашуу учурунда студенттерге экономикалык тарбия берүү менен сарамжалдуулукка үйрөтүү;
- жаратылышты сүйүүгө, коргоого, жашылдандыруу иштерине тарбиялоо;
- университет көп улуттун өкүлдөрү болгондуктан улут аралык байланышты бекемдөө, урмат сый мамиле менен алардын маданиятын, тарыхын үйрөнүү;
- нравалык, руханий, инсандык жана маданий баалулуктарды сактоо

жана өнүктүрүү аркылуу эмгекти сүйүүгө, мекенчилдикке жана адам укуктары менен эркиндиктерин урматтоого тарбиялоо, жаңы баалуулуктарды табуу, түзүү жана негиздөө;

- дене, акыл, рух жана сезим жагынан саламаттыгы мыкты, ден-соолугу чың муунду тарбиялоо;
- университетте студенттердин кызыгуусу боюнча ар кандай маданий борборлорду ачуу;
- студенттерди үй бүлө куруу жана аны сактоо маселелерине калыптандыруу;
- университетте окутуучулардын жана студенттердин өзүн өзү башкаруу системасын өркүндөтүү.

Университеттин каржы стратегиясы

ЖОЖдор өзүн өзү каржылоонун кошумча алтернативдүү булактарын иштеп чыгуусу зарыл. Дүйнөлүк практикада алдыңкы ЖОЖду эффективдүү каржылоонун алтернативдүү булактары 4 түрдүү диверсификацияланат:

- студенттерге билим берүүдөн түшкөн каражат (контракт) – 25%;
- илимий изилдөө жана проектерден түшкөн каражат – 25%;
- демөөрчүлөр жана бүтүрүүчү фонддордон түшкөн каражат – 25%;
- университетте кошумча кирешеден түшкөн каражат – 25%.

Мында кирешенин көбөйүшү жана азайышына алып келет. Каржы булактарсыз билим, илим изилдөө иштерин жакшыртуу кыйын. Келечекте билим, илимди маалыматка айландырып аны сатуу маселеси каралууда.

Учурда университеттердин өздүк кошумча булактарын издөөгө муктаж. Университеттин учурдагы каржы булактарын карап чыгып, кошумча кандай каржы булактарын аныктап, эффективдүү каржылоо стратегияларын иштеп чыгуу зарыл. Мамлекеттеги атаандаштыкка жөндөмдүү жана экономикалык жактан өнүккөн университет түзүү максатында жан башына эсептелген финансылык системаны пайдалануу, ошондой эле көп каналдуу каржылоо системасын киргизүү менен 2017-2021 жылдарында төмөнкү каржылоо булактары сунушталат:

1. Билим берүүдөн түшкөн каражаттардын көлөмүн 50-60% га жогорулатууга мүмкүн (контракт):

- студенттердин санын көбөйтүү;
- студенттердин контракт үчүн төлөмдөрүн жогорулатуунун реалдуу жолдорун кароо;
- чет элдик студенттердин санын арттыруу, аларга ыңгайлуу шарт түзүү.

2. Илимий-изилдөө жана башка проектерден түшкөн каражаттарды

20% га жогорулатуу мүмкүн.

Бул каражаттарды көбөйтүү үчүн киреше алып келген илимий-изилдөө жана башка проектерине катышуу иштери боюнча бардык окутуучуларга стимул берүү жана алар менен жеткиликтүү иш алып баруу. Бул багыта окутуу, үйрөтүү жана ишке ашыруу боюнча атайын команда түзүү зарыл.

3. Университеттин демөөрчүлөр жана бүтүрүүчүлөр тарабынан түшкөн каражаттарды %20 га жогорулатуу мүмкүн .

- жогорку окуу жайыбызда билим алган бүтүрүүчүлөрүбүз менен байланыштарды түзүү аркылуу "Бүтүрүүчүлөр фондун» жаңы эффективдүү формага келтирүү;
- демөөрчүлөрдөн түшкөн каражаттарды көбөйтүү үчүн жаңы демөөрчүлөрдү табуу, университетти жаңы багытта таанытуу.

4. Университеттин өзү иштеп тапкан ички кирешелерин %10 га көтөрүү мүмкүн. Университеттин ички кирешелерин жогорулатуу боюнча кошумча булактарды табуу. Университеттин ички кирешелеринин (ашкана, кантин, ксерокс, типография, спорттук аянтчалардын ижаралары ж.б) жаңы багыттарын ачуу, өндүрүштөн табылуучу кирешенин булактарын кароо.

Стратегиянын багыттары

1. Билим берүү (колледж, бакалавр, магистратура, аспирантура, кесиптик жогорулатуу).

1.1. Бакалавр адистерин даярдоону өркүндөтүү.

1.1.1. Ийгиликтүү абитуриенттерди кабыл алуу.

Эң мыкты абитуриенттерди тартуу аркылуу бакалаврдык билим берүүнүн сапатын көтөрүү. Мындай абитуриенттер университеттин студенттик жашоосуна, чөйрөсүнө жана долбоорлорго жигердүү катышуусу күтүлөт.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөт	Натыйжа
Ар бир бөлүмдө ЖРТ боюнча эң жакшы 100, 500, 1000, 5000 тобуна кирген абитуриенттерди кабыл алынышы	Кафедра башчылары, PR офиси	Жыл сайын	Статистика маалыматы
Мектептерде таанытуу боюнча презентацияларды өткөрүүнү өркүндөтүү жана бүтүрүүчүлөр иштеген ишканалар менен байланышты өнүктүрүү	PR офиси	Жыл сайын	Статистика маалыматы
Ийгиликтүү студенттерди мотивациялоо системасын куруу	Ректорат	Жыл сайын	Статистика маалыматы

1.1.2. Кесипкөй окутуучуларды тартуу боюнча

Билим берүүнүн эң маанилүү элементи – өз ишин мыкты билген кесипкөй окутуучу. Бул багытта университетке эң мыкты, тажрыйбалуу окутуучуларды тартуу үчүн төмөнкү багыттарда иш алып барат.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөт	Натыйжа
Жумушка алуу жана карьералык өсүү критерийлерин иштеп чыгуу, мезгилдик отчеттор	Ректорат	Жыл сайын	Окумуштуулар кенешинде маалымат
Илимий изилдөө фондун кеңейтүү	Ректорат	Жыл сайын	Окумуштуулар кенешинде маалымат
Эл аралык изилдөөлөргө, долбоорлорго жана программаларга окутуучуларды тартуу	Ректорат	Жыл сайын	Окумуштуулар кенешинде маалымат
Педагогикалык ишмердүүлүктү жакшыртуу үчүн иш-чараларды уюштуруу	Проректор	Жыл сайын	Окумутуулар кенешинде маалымат
Окутуучулар менен студенттердин катнашын оптималдаштыруу	Проректор	Жыл сайын	Окумуштуулар кенешинде маалымат
Окутуучуларды офис жана керектүү жабдуулар менен камсыз кылуу, социалдык, медициналык жардам көрсөтүүнү жакшыртуу	Проректор	Жыл сайын	Окумуштуулар кенешинде маалымат

1.1.3. Тил үйрөнүү деңгээлин көтөрүү

«Ар бир элдин тили – бүткүл адамзаттын мүлкү», – деп айткан улуу жазуучубуз Ч. Айтматов. Эл аралык статуска ээ болгон жана кесиптик сабактарды англисче жүргүзгөн университет катары студенттерибиздин бир канча тилди билүүсүн жана колдонуусун камсыз кылуу эң башкы милдеттерибизден бири.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөт	Натыйжа
Англис тили окутуучуларынын TOEFL же башка эл аралык сынактардан өтүп, англис тили деңгээлин тастыктаган сертификат алуусу	Тил институту	2017-2021-жылдар	45%
Даярдоо курсун окуган студенттердин билим сапатын кошумча программаларды уюштуруу аркылуу жогорулатуу		Жыл сайын	80 процент 2018-жыл
Кыргыз элинин маданиятын жана каада-салтын чагылдырган тил үйрөтүү китептерин даярдоо		2017-2021-жылдар	Китептер

Университеттин 1-2-курстарындагы студенттерге кесиптик тил үйрөтүү программаларын жана окуу китептерин даярдоо	Тил институту	2017-2021-жылдар	Программалар жана окуу китептери
Англис тилин үйрөтүүдө жаңы технологияларды колдонуу жана чет элдик адистерди тартуу	Англис тили кафедрасы	2020-жыл	
Тил сабактарын берген окутучуулардын квалификациясын белгилеген жобону (окутуучу, ага окутуучу) иштеп чыгуу	Тил институту	2017-жыл	
Университеттин окутуучуларына англис жана кыргыз тилин үйрөтүү программаларын иштеп чыгуу, аткаруу жана ишке ашыруу	Тил институту	2017-2021-жылдар	
Мамлекеттик тил борборун ачуу жана жаңы технологиялар менен тил үйрөтүү	Ректорат	2017-2021-жылдар	

1.1.4. Үзгүлтүксүз өнүгүү

“Өмүрүң билим берүү аркылуу” принцибинин негизинде билим берүүнү ишке ашыруу. Өнүгүү бир жолу болчу нерсе эмес, ошондуктан бул процессти үзгүлтүксүз улантуу керек. Үзгүлтүксүздүктү камсыз кылуу үчүн төмөнкү иш-чаралар жүзөгө ашырылмакчы.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Билим берүү (колледж, бакалавриат, магистратура, аспирантура) программасын жакшыртуу, студенттердин өз алдынча өнүгүүсүн жана билим алуусун өнүктүрүү	Проректор, декандар, кафедра башчылары	Жыл сайын	Салыштырма анализ
Эл аралык байланышты өркүндөтүү, студент-тер менен окутуучулардын мобилдүүлүгүн көбөйтүү	Проректор, Эл аралык байланыштар офиси	Жыл сайын	Салыштырма анализ
Китепкана кызматын жакшыртуу жана башка китепканалар менен чогуу иш алып баруу жана китеп алмашуу	Китепкана	Жыл сайын	Салыштырма анализ
Китепкана үчүн коопсуздук (коргоо) системасын жана автоматтык түрдө китептерди берген терминал куруу	Китепкана	Жыл сайын	Салыштырма анализ
Студенттерди социалдык-маданий жактан өнүктүрүү	Тарбия департаменти	Жыл сайын	Пайыздык катыш

1.1.5. Жаңы багыттагы программаларды ачуу

Өнүгүп жаткан инфраструктурабыз келечекте жаңы багыттар боюнча программаларды ачууга мүмкүнчүлүк түзөт. Университет төмөнкү багыттар боюнча жаңы программаларды ачууну көздөйт.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Стоматология адистигин ачуу	Ректорат	2019-2021-жылдар	Кафедра
Бухгалтердик эсеп жана аудит адистигин ачуу	Ректорат	2017-2018-жылдар	Кафедра
Эл аралык аккредитация программаларын баштоо	Ректорат	2017-2021-жылдар	Аккредитация
Биоинформатика магистердик программасын ачуу	Ректорат	2017-2019-жылдар	Кафедра
Дистанттык окутуудагы программалардын санын көбөйтүү	Ректорат	2017-2021-жылдар	Ачылган программалар
Күн энергиясын пайдалануу боюнча адистиги жана программа ачуу	Ректорат	2018-2021-жылдар	Ачылган программалар
Глобалдык өнүгүү багытында магистердик программаны ачуу	Ректорат	2018-2021-жылдар	Ачылган программалар
PhD программасын ачуу	Ректорат	2018-2021-жылдар	Ачылган программалар
Медициналык кесиптик колледж ачуу	Ректорат	2018-2021-жылдар	Колледж

1.2. Магистратура жана аспирантура.

1.2.1. Тандалуучу жана таанымал болуу.

Университеттин магистратура программалары жаңы болгонуна байланыштуу алгач тааныттуу иш-чараларын өткөрүү жана таанымал болуусун камсыз кылуу университет үчүн чоң мааниге ээ.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Магистратура жана аспирантура программаларын тааныттуу	Ректорат	Жыл сайын	Отчет
Профессордук окумуштуулар курамынын сапатын жакшыртуу, тажрыйбасын арттыруу	Ректорат Деканат	Жыл сайын	Статистикалык отчет
Магистранттарды жана аспиранттардын илимий иштерин колдоого алуу, сапатын көтөрүү	Деканат	Жыл сайын	Салыштырма анализ
Чет элдик университеттер менен келишим түзүп, жаңы программаларды иштеп чыгуу	Ректорат Эл аралык байланыш офиси	Жыл сайын	Отчет
Кош диплом берүүчү программаларды уюштуруу	Ректорат Эл аралык байланыш офиси	Жыл сайын	Отчет

1.3. Кесиптик билимди өркүндөтүү

Ааламдашуу доорунда жаңы окутуу ыкмалары жана технологиялары пайда болууда. Мындай процесстен артта калбоо максатында жана улуу муундун тажрыйбасын жаш муунга өткөрүү өтө маанилүү.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Окутуучунун кесиптик жана педагогикалык билимдерин жогорулатуу боюнча атайын программаларды кабыл алуу жана ишке ашыруу	Проректор	Жыл сайын	Отчет
Окутуучулардын сабактарына катышуу, окутуу процессин анализдөө аркылуу алдыңкы тажрыйбаларды жайылтуу	Квалифика-цияны жогорулатуу жана инновация институту	Жыл сайын	Отчет
Окуу процессин жакшыртууга котормо бөлүмдөрү үчүн эл аралык айрым сертификат программалар менен камсыз кылуу	Квалифика-цияны жогорулатуу жана инновация институту	2017-2018-жылдар	Отчет
Билим берүүнү өнүктүрүү жана инновациялар институтун кайра даярдоо жана билимин өркүндөтүү институту кылып өзгөртүү	Ректорат	2017-2018-жылдар	Ачылган программа-лар

2. Илимий изилдөө, инновация.

2.1. Илимий кадрларды даярдоо жана илимий изилдөөнү уюштуруу.

Университеттин негизги максаттарынын бири – бул илим изилдөө. Жаңы илимий кадрларды даярдоо жана окутуучулар студенттер арасында илимге жана илимий изилдөөгө кызыгууну арттыруу. Жаңы илимий кадрлар Кыргызстандагы илим менен чектелбестен, чет мамлекеттерде да ар кандай программалар менен барып тажрыйбасын байытуу пландалууда.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Университеттин өнүгүшүнө, келечегине байланышкан иш-чараларды уюштуруу	Ректорат Деканат Институттар	2017-2021-жылдар	Конференция, журнал
Окутуучу-профессордук курамдын ичинен окумуштуулук наамы жана илимий даражасы	Ректорат	Жыл сайын	Салыштырма анализ

бар компетенттүү окумуштуулардын санын арттыруу жана колдоо көрсөтүү			
Чет элдик окумуштуулар менен байланыш түзүү: • алар менен биргелешкен илимий темаларды аныктоо жана бекитүү; • жаш окумуштууларды бул ишке тартуу; • чет элдик окумуштууларды илимий жетекчиликке тартуу	Проректор	Жыл сайын	Салыштырма анализ
Илимий иштерди координация кыла турган атайын «Илимий департамент» ачуу: • ар бир окумуштууну илимий иштерге тартуу; • жыл сайын окумуштуулардын жетишкендиктери боюнча отчет берүү; • университеттик масштабда республикалык жана эл аралык конференцияларды уюштуруу.	Ректорат	2018-2021-жылдар	Бөлүмдүн компетент-түүлүгү
Илимий изилдөөлөрдү стимулдоо: • жыл сайын илимий изилдөөлөргө каражат бөлүү жана уюштуруу; • университеттин окумуштуусунун илимий ишмердүүлүгүн балл (ВАК) аркылуу аныктоо жана алдыңкы изилдөөчүлөрдү жылдын жыйынтыгы менен сыйлоо; • университеттин сыйлыгы тууралуу жобону иштеп чыгуу.	Ректорат	Жыл сайын	Салыштырма анализ Окумуштуу-лар кенешинде бекилген Жобо

2.2. Илимий изилдөөнүн сапатын жана натыйжалуулугун арттыруу

Сапаттуу илимий изилдөөлөр коомго зор пайдасын алып келет. Бул максатты ишке ашыруу үчүн изилдөөлөрдүн сапатына жана натыйжалуулугуна басым жасалмакчы.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Эл аралык илимий проекттерди координциялоону колго алуу (Эрасмус+, ж.б.), аны окутуучуларга жарыялоо	Проректор	2017-2021-жылдар	Отчет
КР Билим берүү жана илим министрлигинин илимий темалары боюнча маалымат алуу жана окумуштуулардын бул конкурска катышуусун уюштуруу	Проректор	2017-2021-жылдар	Отчет
Курстук жана дипломдук иштерге сапатын көтөрүү боюнча программалар менен камсыз кылуу	Ректорат	2017-2019-жылдар	Отчет

Кыргыз Патент аркылуу илимий иштердин натыйжасын өндүрүшкө жайылтуу тууралуу патенттерди, автордук күбөлүктөрдү алууну уюштуруу	Проректор	2017-жылдан баштап	Отчет
Импакт фактору бар журналдарга макала-ларды жарыялоонун үлүшүн жогорулатуу	Проректор	Жыл сайын	Отчет

2.3. Илимий изилдөөлөрдөгү инновацияларды аныктоо жана илимий долбоорлорду түзүү

Көп баскычтуу Болон процесси башталгандыгына байланыштуу, университет бул трансформация учурунда артта калбоосу керек. Ошондуктан Болон процессине туура келгендей кылып бакалаврдан кийинки программаларга да өзгөчө көңүл бурулмакчы.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Магистратура, аспирантура, PhD докторантура тууралуу жоболорду кабыл алуу	Илим боюнча проректор	2017-жыл	Жоболор
Студенттерди илимий иштерге тартуунунун жана стимулдоонун жаңы формаларын иштеп чыгуу	Проректор	2017-жыл	Окумуштуу-лар кенешинде бекитилген Жоболор
Илимий лабораторияларды түзүү, (метрология жана стандартизация ж.б.)	Проректор	2017-жыл	Лаборатория лардын саны

3 Адам ресурстары.

3.1. Адам ресурстарын өнүктүрүү боюнча жоболорду иштеп чыгуу жана бекитүү.

Университеттин эң баалуу ресурсу – адам ресурсу. Бул ресурстун өнүгүүсү университеттин келечегинин пайдубалы болгондуктан жасалган иштин натыйжасына карап, иштегендерге маани берилет.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Кызматкерлердин ишмердүүлүгүн баалоо, рейтингин аныктоо тууралуу жобо	Комиссия, кадрлар бөлүмү	2017-жыл	Жобо
Кызматкерлердин карьералык өсүүсүн мотивациялоо, эмгек акылары жана стимулдоо тууралуу жобо	Комиссия, кадрлар бөлүмү	2017-жыл	Жобо

Кызматкерлерди орундарга алуу, кызматтык милдеттери, аларга коюлуучу талаптар тууралуу жобо	Комиссия, кадрлар бөлүмү	2017-жыл	Жобо
Университеттин башкаруу системасындагы негизги иш- чаралардын регламенти боюнча жобо	Комиссия, кадрлар бөлүмү	2017-жыл	Жобо
Башкаруу системасынын өкүлдөрүнө коюлуучу кызматтык милдеттери жана ыйгарым укуктарын бөлүштүрүү жөнүндө жобо	Комиссия	2017-жыл	Жобо

4. Эл аралык кызматташтык

Эл аралык университет атына заты шайкеш болуу үчүн эл аралык иш-чаралардын саны менен сапатын арттыруу үчүн чет өлкөдөгү университеттер менен меморандумдарга кол коюу, кош диплом берүү ж.б.у.с. иш аракеттерге басым жасоо.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Чет элдик университеттер менен келишимдерди түзүүнү көбөйтүү жана натыйжалуулугун арттыруу	Ректорат Эл аралык байланыштар офиси	Жыл сайын	Салыштырма анализ
Башка өлкөлөрдүн Кыргызстандагы өкүлчүлүктөрү менен келишим түзүп, алардын билим берүү жана илим изилдөө жаатына берилгенгранттарын пайдаланууга жетишүү	Эл аралык байланыштар офиси	Жыл сайын	Түзүлгөн келишим-дердин саны, үлүшү
Окутуучуларды жана студенттерди чет мамлекеттерге жөнөтүүдө тандоо критерийлерин дүйнөлүк стандартта өткөрүү (TOEFL IBT, CV europass, etc)	Эл аралык байланыштар офиси	Жыл сайын	Статистика-лык отчет
Алмашуу программаларын (окутуучулар жана студенттер) иштеп чыгуу жана алардын жылына бир жолу чет өлкөдөгү программаларга катышып келүүсүн камсыздоо	Эл аралык байланыштар офиси	Жыл сайын	Отчеттор
Чет өлкөлөр менен байланышууда техникалык жана логистикалык жабдуулар менен камсыздоо	Ректорат	2018-2019-жылдар	Отчеттор
Чет өлкөлүк окумуштуулар менен байланыш түзүү жана тартуу	Проректор Эл аралык байланыштар	Жыл сайын	Отчеттор

	офиси		
Эл аралык донордук уюмдарды, фонддорду, гранттарды, стипендияларды табуу жана алар менен келишим түзүү жана ишке ашыруу	Эл аралык байланыштар офиси	Жыл сайын	Отчеттор
Чет элдик университеттер менен окуу адабияттарын иштеп чыгуу жана алмашуу, биргелешкен илимий монографияларды илимий жана илимий-усулдук адабияттар, илимий- популярдуу макалалар, ж.б. даярдоо үчүн келишимдерди түзүү жана ишке ашыруу	Проректор Эл аралык байланыштар офиси,	Жыл сайын	Түзүлгөн келишим-дердин саны
Чет элдик студенттерди тартуу жана аларга шарт түзүү	Ректорат, декандар	2017-2021-жылдар	Катнаштагы жогорулоо

5. Коомго кызмат кылуу

5.1. Коомдогу проблемалардын үстүндө иштөө

Университет – коомдун бир бөлүгү. Ошондуктан коомдун проблемаларын изилдеп, аларга сунуштарды же багыттарды берип туруусу зарыл.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Университетте коомдук башкарууну өркүндөтүү, камкорчулар кеңешин түзүү	Ректорат	2017	Келишим
Коомдун проблемаларынын үстүндө изилдөө жүргүзүү жана сунуштарды берүү	Ректорат	Жыл сайын	Отчеттор
Мамлекеттик жана мамлекеттик эмес уюмдар менен иштөөнү жакшыртуу	Ректорат	Жыл сайын	Отчеттор
Коомго жана коомдун өнүгүшүнө пайдалуу иш-чаралардын уюштурулуусу	Ректорат	Жыл сайын	Отчеттор

5.2. Изилдөө борборлору, улуттук корпус жана технопарк

Университет окутуу жана илим изилдөө менен гана чектелбестен, катардагы жарандарга чейин акысыз жана акылуу кызмат көрсөтүүгө көңүл бурулмакчы.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Изилдөө борборлорунун ишмердүүлүгүнүн эффективдүүлүгүн жогорулатуу	Ректорат	Жыл сайын	Отчеттор
Технопарктын жобосун иштеп чыгуу жана ачуу	Ректорат	2020-2020-жылдар	Отчеттор

Медициналык изилдөө борборунун жобосун иштеп чыгуу жана ачуу	Ректорат	2018-2019-жылдар	Отчеттор
Бизнес-инкубатор, “Start up” борборлорун ачуу	Ректорат	2018-2019-жылдар	Борбор
Логистика, психология ж.б. багыты боюнча изилдөө борборун ачуу	Ректорат	2018-2019-жылдар	Борбор

5.3. Ишкерлер жана өндүрүш байланышты жакшыртуу

Окутуучу-профессордук курам жана студенттер теориялык билим менен чектелбестен, жашоодогу ар түрдүү проблемаларга чечим табуу багытында да иштерди алып баруусу зарыл. Жаңы идеяларды патент аркылуу тастыктоо жана ишкерлерге сунуштоосуна университет кызыкдар.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Ишкерлер жана өндүрүштөр менен карым-катнашты жакшыртуу, студенттердин практикалык иштерин өндүрүш менен келишим түзүп, ошол жерде өткөрүү	Карьера борбору Деканаттар	Жыл сайын	Отчеттор
Патент борборунун ишмердүүлүгүнө колдоо көрсөтүү	Карьера борбору	Жыл сайын	Отчеттор

5.4. Бүтүрүүчүлөр жана демөөрчүлөр менен иштөө

Бүтүрүүчүлөр менен тыгыз иш алып баруунун негизинде студенттердин практикадан өтүүсүнө жана жумушка орношуусуна шарт түзүлмөкчү.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Бүтүрүүчүлөр менен университеттин ортосундагы байланышты өркүндөтүү.	Бүтүрүүчүлөр офиси	Жыл сайын	Отчеттор
Фонд, фирмалар жана коомдук уюмдар менен байланыш түзүү, демөөрчүлөрдү тартуу	Бүтүрүүчүлөр офиси	Жыл сайын	Салыштыр-малуу анализ
Бүтүрүүчүлөрдүн жумушка орношуусуна көмөктөшүү	Бүтүрүүчүлөр офиси Бөлүм башчылары	Жыл сайын	Отчеттор
Бүтүрүүчүлөр фондун жаңы эффективдүү формага келтирүү	Ректорат	2018-2021-жылдар	Салыштырма-луу анализ
Жаңы демөөрчүлөрдү табуу, университетти жаңы багытта таанытуу	Ректорат	2017-2021-жылдар	Отчеттор
Бүтүрүүчүлөрдү социалдык, маданий, спорттук жана илимий иш-чараларга тартуу	Бүтүрүүчүлөр офиси Деканат	Жыл сайын	Отчеттор

6. Корпоративдик башкаруу

Башкарууну жеке адамдардан көз карандысыз кылуу жана академиялык эркиндикти камсыздоо максатында, алдыңкы университеттердегидей профессионалдык корпоративдик башкарууну орнотуу. Өз кызматкерлерин ишендире албаган уюм башкаларды ишендирип колдоо ала албайт.

Иш-аракет	Жоoптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Корпоративдик башкаруу маданиятын калыптандыруу	Ректорат	2017-2020-жылдар	Жобо иштеп чыгуу, бекитүү
Ар бир структуралык бөлүмдө жумуштун схемасын иштеп чыгуу жана бекитүү	Структура-лык бөлүм-дөрдүн жетекчилери	2017-2020-жылдар	Бекитилген схема
Университеттин кызматкерлеринин иштөөсүн жеңилдетүү үчүн маалымат технологияларды жана системаларды жакшыртуу (AMS, OCS программаларын жакшыртуу, кошумчаларды иштеп чыгуу)	Проректор	2017-2020-жылдар	Жаңыланган технология
Университетте иш кагаздарын электрондук маалымат алмашууга өткөрүү	Проректор	2017-2020-жылдар	Жаңыланган механизм
Университеттин коомдук башкаруу системасын, камкорчулар кеңешин түзүү	Ректорат	2017-2018-жылдар	Жаңыланган механизм
Университеттин бардык структуралык бөлүмдөрүн кайра карап, финансылык оптимизация жүргүзүү менен деканаттарга өз алдынча башкаруу ишмердүүлүгүн берүү	Ректорат	2017-2020-жылдар	Жаңыланган механизм
Университеттеги жалпы маалымат берүүчү официалдуу иш кагаздарынын мамлекеттик тилге өткөрүлүүсү	Ректорат	2017-2021-жылдар	Мамлекеттик тилдеги иш кагаздары

7. Сапатты башкаруу

Сапаттуу иш алып баруунун маданият катары кабыл алынуусу келечегибиз үчүн чоң мааниге ээ. Бул багытта үзгүлтүксүз жакшыртуу иш чаралары жасалмакчы.

Иш-аракет	Жоoптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Сапатты башкаруунун жобосун иштеп чыгып, бул бөлүмгө өзгөчө шарт түзүү	Ректорат	2017-2018-жылдар	Жобо
Сапатты башкаруу жана аккредитация борборун түзүү, иш алып баруу	Ректорат	2017-2021-жылдар	Борбор

Сапатты контролдоо механизмдерин жана окуу процессинде окутуунун жыйынтыгын контролдоонун заманбап методдорун киргизүү	Ректорат	2017-2021-жылдар	Механизмдер
Мониторинг, автоматташтырылган баалоо, рейтинг чыгаруу системасын иштеп чыгуу жана ишке ашыруу	Сапат борбору	2017-2021-жылдар	Түзүлгөн система

8. Таанытуу, жарнамалоо принциптери

Университетти сырттагы кызыктар тараптарга туура таанытуу өтө маанилүү. Заманбап түшүнүктөр аркылуу университетти туура таанытуу жана иш-чаралар өткөрүү зарыл.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Массалык маалымат, жарнама жана калк менен байланыш офисинин структурасын тактап, маркетингофиси катары калыптандыруу	Ректорат	2017-2018-жылдар	Офис
Маркетинг офисинин жаңы жобосун иштеп чыгуу	Маркетинг офиси	2017-2018-жылдар	Документтер
Университетти коомчулукка таанытуу боюнча атайын программаларды иштеп чыгуу	Маркетинг офиси, деканат	2017-2018-жылдар	Отчеттор
Керектөөчүлөрдүн ой-пикирлерин, сунуштарын талдап, өркүндөтүүгө байланыштуу иш-чараларды аткаруу	Маркетинг офиси, сапат борбору	2017-2018-жылдар	Отчеттор
Дүйнөлүк рейтинг системаларындагы көрсөткүчтөрдү талдоо жана университет үчүн ылайыктуу критерийлерди иштеп чыгуу	Маркетинг офиси, деканат	2017-2021-жылдар	Отчеттор

9. Окутуучу-профессордук курамды жана студенттерди канааттандыруу

Окутуучу-профессордук курамга жана студенттерге негизги кызматтарды сунуштоо менен чектелбестен, алардын канааттануусун жогорулатуу боюнча кошумча иш-чаралар уюштуруу.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Кызматкерлердин, студенттердин университетте иштөө, окуу шарттарына канчалык даражада ыраазы экендигин аныктоо жана ыңгайлуу шарттарды түзүү	Ректорат	Жыл сайын	Отчеттор
Кызыктыруучу фонд түзүү менен иш-чараларды өткөрүү, спонсорлорду тартуу	Ректорат	Жыл сайын	Отчеттор

10. Материалдык-техникалык база

Окутуучу-профессордук курамдын жана студенттердин сапаттуу билим алуусу, иш алып баруусу үчүн керектүү инфраструктура менен камсыз кылуу университеттин милдети. Бул милдетти эң жогорку сапатта аткаруу үчүн материалдык-техникалык база динамикалык түрдө өнүгөт.

Иш-аракет	Жооптуу	Мөөнөтү	Натыйжа
Медицина факультетине тиешелүү 200 орундуу заманбап оорукана куруу	Ректорат	2018-2021-жылдар	Оорукана
30000 $м^2$ Е блок окуу имаратын колдонууга берүү (план боюнча)	Ректорат	2018-2021-жылдар	Окуу корпусу
Компьютер лабораториясындагы компьютерлерди жана интерактивдүү такталарды ар жыл сабактардын муктаждыктарына карата жаңылоо	Ректорат	2017-2021-жылдар	Лаборатория
Даярдоо курсундагы англис тили боюнча китептерге кошумча катары электрондук форматта студенттерге колдонууга берүү	Ректорат	Жыл сайын	Электрондук окуу китеп-тери
Ар жыл интернетти муктаждыктарга карата жакшыртуу жана өнүктүрүү	Ректорат	Жыл сайын	Интернет
Университтин жана бөлүмдөрдүн веб баракчалары ар дайым жаңыланып туруусу жана жасалган иштер массалык-маалымат булактарында профессиналдык деңгээлде жарыялоо	Ректорат	Жыл сайын	Веб-сайт
Спорттук тармактарды өнүктүрүү жана муктаждыктарга карата жаңы спорттук тармактарды мүмүкүнчүлүктөргө карата ачуу	Ректорат	Жыл сайын	Спорт тармактары
Университеттин коопсуздугун жакшыртуу (персоналдык карточка, камера системасын жаңылоо)	Ректорат	Жыл сайын	Персоналдык карточка
Медицина факультетине тиешелүү лабораторияларды, окуу кабинеттерин түзүү.	Ректорат	2017-2021-жылдар	Лаборатория, окуу кабинет-тери
Китепкананын китеп жана электрондук фондусун кеңейтүү	Ректорат	Жыл сайын	Электрондук китепкана
Университетте иштеген кызматкерлерге университет ичиндеги электрондук акча системасын киргизүү	Ректорат	2017-2020-жылдар	Электрондук макча системасы
Жаңы ачыла турган лаборатория, бөлүмдөргө, изилдөө борборлоруна шарт түзүү	Ректорат	2017-2021-жылдар	Лаборатория, бөлүм, борборлор

МЕДИЦИНА ФАКУЛЬТЕТИНИН СТРАТЕГИЯЛЫК ПЛАНЫ

Эл аралык «Ала-Тоо» университетинин медицина факультетинин алгачкы 5 жылдык негизги стратегиялык планы төмөнкүлөрдөн турат:

I. Билим берүү стратегиясы.

II. Илимий изилдөө стратегиясы.

III. Диагностикалык жана дарылоо кызматтарды түзүү жана өнүктүрүү стратегиясы.

IV. Таанытуу жана коом менен байланыш стратегиясы.

V. Адам ресурстарын башкаруу стратегиясы.

VI. Каржылоо стратегиясы.

I. Билим берүү стратегиясы:

- билим берүүнүн сапатын жогорулатуу;
- окутуучуларга атайын семинарларды өткөрүү;
- маалымат технологияларынын окутууда эффективдүү колдонулушу;
- Кыргызстандагы жана чет өлкөдөгү жогорку окуу жайлары жана илимий мекемелер менен кызматташуу;
- программаларды улуттук жана эл аралык аккредиттөө мекемелери тарабынан аккредителүүсү;
- куратордук жана окуу-тарбия иштерин жогорулатуу;
- билим берүүдө дистанттык окутуу мүмкүнчүлүгүнөн пайдалануу;
- коомдук саламаттыкты сактоону үйрөтүүнү уюштуруу;
- медициналык адистерди даярдоону уюштуруу;
- студенттерге багытталган адистик жана техникалык сапарларды уюштуруу;
- студенттерге КМШ, АКШ жана Европа Бириккен Өлкөлөрү ичинде практика өтүү үчүн колдоо көрсөтүлүүсү;
- окуу программасынын кемчиликтерин жоюу.

II. Илимий-изилдөө стратегиялары:

- илимий-изилдөө иштеринин санын жана сапатын жакшыртуу;
- улуттук жана эл аралык мекемелер тарабынан колдоого алынган долбоорлордун санын көбөйтүү;
- өлкөдөгү жана чет өлкөдөгү жогорку окуу жайлары жана илимий мекемелер менен кызматташууну жогорулатуу;
- факультет ичинде өткөрүлгөн эл аралык илимий иш-чаралардын санын көбөйтүү;

- илимий изилдөө жана иштеп чыгуу;
- факультеттин медициналык өнөр жай менен кызматташуусун өнүктүрүү;
- факультеттин илимий журналын түзүү.

III. Диагностикалык жана дарылоо кызматтарын түзүү жана өнүктүрүү стратегиялары:

- Кыргызстанга заманбап диагностикалык жана дарылоо борборлордун курулушу;
- жергиликтүү диагностикалык жана дарылоо борборлору менен ар тараптуу кызматташтыкты түзүү;
- саламаттыкты сактоо туризмин өнүктүрүү максаты менен өлкөбүзгө бейтаптарды кабыл алуу, бейтаптарды чет өлкөгө жөнөтүү жана технология кызматтарынан пайдалануу.

IV. Таанытуу жана коом менен бирге иш алып баруу стратегиясы:

- факультеттин артыкчылыктарын өлкө ичинде жана чет өлкөдө өнүктүрүү;
- өлкөдөгү жана чет өлкөдөгү студенттерге мүмкүн болушунча эффективдүү таанытуу жүргүзүү.

V.Тараптардын канааттануусу менен мамилелерин өнүктүрүү. Адам ресурстарын башкаруу стратегиясы:

- жаңы ишке алынган академиялык жана башкаруу тобунун кызматкерлерине карата багыт берүүчү программаларды уюштуруу;
- академиялык жана башкаруу тобунун кызматкерлеринин аткарган иштеринин негизинде сыйлык берүү системасын түзүү.

VI. Каржылоо стратегиясы:

- кайрымдуулук жана бүтүрүүчүлөрдүн колдоо көрсөтүү иштерин улантууну камсыздоо;
- факультеттин кызматташуу мүмкүнчүлүктөрүн өнүктүрүү.

Стратегиялык максаттар	Көрсөткүчтөрү	Максаттар 2016-2021-жж.
I. Билим берүү стратегиясы		
Билим берүүнүн сапатын жогорулатуу	1. Окутуучуларга бөлүнгөн студенттердин саны	17.8

	2. Окутуучулардын жумалык сааты	10
	3. Студенттердин саны	50
	4. Толук эмес убакытты талап кылган окутуучу штаттык жана штаттан сырткаркы окутуучулардын саны	10
	5. Тандалма сабактардын саны	30
	6. Жумушчу программаларды өзгөртүү	Ар 2 жылда 1 жолу
Окутуучуларга атайын семинарларды өткөрүү	1. Окуу жылы ичинде факультеттин биргелешкен окутуу программасынын саны	2
	2. Окуу жылы ичинде бардык бөлүмдөрдү камтыган окутуу программасынын саны	5
Маалымат технологияларынын окутууда эффективдүү колдонулушу	1. Окутуу материалдары тууралуу интернет маалымдоо каражаттарына жарыяланган сабактардын саны	80%
	2. Кыймылдуу жана машыктыруу жолу менен окутулган сабактардын саны	60%
Кыргызстандагы жана чет өлкөдөгү жогорку окуу жайлары жана илимий мекемелер менен кызматташууну жогорулатуу	1. Чет өлкөлүк престиждүү университеттер менен болгон кызматташуулардын саны	30
	2. Чет өлкөлүк жана олкодогу престиждүү университеттер менен жыл ичинде биргеликте уюштурулган семинарлардын саны	5
	3. Кызматташтык жүргүзүлгөн университеттерге окуу жылында окутуу иш-чаралары үчүн барган окутуучулардын саны	3
	4. Кызматташтык жүргүзүлгөн университеттерге окуу жылында окутуу иш-чаралары үчүн келген окутуучулардын саны	3
	5. Кызматташтык жүргүзүлгөн университеттерге окуу жылында окутуу иш-чаралары үчүн барган студенттердин саны	5
	6. Кызматташтык жүргүзүлгөн университеттерге окуу жылында окутуу иш-чаралары үчүн келген студенттердин саны	5
Программалардын улуттук жана эл аралык аккредитациялоо мекемелери тарабынан аккредитациядан өтүүсү	1. Факультеттин улуттук аккредитациялоо мекемелери тарабынан аккредиттелүүсү	Сентябрь 2018
	2. Факультеттин эл аралык аккредиттөө мекемелери тарабынан аккредитациядан өтүүсү	Декабрь 2020
Кураторлук жана окуу-тарбия иштерин жогорулатуу	1. Окутуучулардын илимий жетекчилик кылган студенттеринин саны	20
	2. Илимий жетекчилик кызматтарынан канааттануу деңгээли	80%

Билим берүүдө дистанттык окутуу мүмкүнчүлүгүнөн пайдалануу	1. Жыл ичинде дистанттык окутуу бөлүмүндө окутулган сабак жана семинарлардын сааты	40
Коомдук саламаттыкты сактоону үйрөтүүнү уюштуруу	1. Актуалдуу саламаттыкты сактоо иштери менен байланышкан семиналардын саны	10
Медициналык адистерди даярдоону уюштуруу	1. Жаңы муундун көз караштары менен медицина адистерин өнүгүрүүгө багытталган семинарлардын саны	5
Студенттерге багытталган адистик жана техникалык сапарларды уюштуруу	1. Окуу жылынын ичинде студенттерге багытталган адистик жана техникалык сапарларды уюштуруу иштеринин саны	10
Студенттерге КМШ, АКШ жана Европа Бириккен Өлкөлөрү ичинде практика өтүү үчүн колдоо көрсөтүлүүсү	1. Студенттерге КМШ, АКШ жана Европа Бириккен Өлкөлөрүнүн ичинде стажировкадан өтүүчү студенттердин саны	20%
Окуу программасынын кемчиликтерин жоюу	1. Бардык техникалык жабдуулар менен ээ болгон, үн жана көргөзмө системалары, желдетүү, эргономикалык отуруу менен камтылган 300 орундуу анфи салонунун саны	3
	2. Практика үчүн баардык техникалык жабдууларга ээ 30 кишилик кабинеттердин саны	15
	3. 40 студентти камтыган жайлуу жана кенен, техникалык жабдуулар менен камсыздалган анатомия лабораторияларынын саны	2
	4. 40 студентти камтыган жайлуу жана кенен, техникалык жабдуулар менен камсыздалган дисциплиналык лабораторияларынын саны	3
	5. 40 студентти камтыган жайлуу жана кенен, техникалык жабдуулар менен камсыздалган микроскоптук лабораторияларынын саны	2
	6. 300 студентти камтыган жеткиликтүү жабдуулар менен камсыздалган китепкана куруу	Сентябрь 2019

	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Профессор	1	3	7	10	12
Доцент	2	3	10	13	15
Доценттин милдетин аткаруучу	2	3	12	15	17
Окутуучу	0	2	5	7	10
Ассистент	0	5	10	13	15

Техникалык кызматкерлердин саны	1	2	3	4	5
Жалпы окутуучунун саны	5	16	44	58	69
Окутуучу / Студент	6,0	20,6	14,3	16,0	17,8
Жылына алына турган абитуриенттердин саны	30	300	300	300	300
Ар жылы кабыл алынган студенттердин саны	30	330	630	930	1230

II. Илимий-изилдөө стратегиялары		
Илимий-изилдөө иштеринин санын жана сапатын жакшыртуу	1. SCI жана SCI алкагындагы журналдарда жыл ичинде жарыяланган макалалардын саны	50
	2. SCI жана SCI алкагынын тышында журналдарда жыл ичинде жарыяланган макалалардын саны	100
	3. Улуттук денгээлде жарыяланган бардык илимий китептердин саны	5
	4. Эл аралык денгээлде жарыяланган бардык илимий китептердин саны	3
	5. Жыл ичинде уюштурулуучу долбоорлордун саны	30
	6. Жыл ичиндеги таасирлүү журналдардын басылмаларынын саны (impact faktörü 1.3 üstü	20
	7. SCI жана SCI алкагындагы журналдарда шилтеме	55
	8. Жыл ичинде SCI ve SCI-expanded алкагындагы журналдарда көрсөтүлгөн шилтемелердин саны	90
	9. Окуу жылы ичинде улуттук жана эл аралык илимий конференцияларга билдирүү менен катышкан катышуучулардын саны	20
	10. Толук патент саны	1
Улуттук жана эл аралык мекемелер тарабынан колдоого алынган долбоорлордун санын көбөйтүү	1. Окуу жылы ичинде илимий-изилдөө долбоорлоруна катышкан катышуучулардын саны	10
	2. Окутуучулардын жыл ичинде илимий-изилдөө иштери үчүн бөлүнгөн убакыттын пайызы	20%
	3. Окуу жылы ичинде улуттук илимий-изилдөө борборлору тарабынан колдоо көрсөтүлгөн долбоордун саны	5
	4. Окуу жылы ичинде эл аралык илимий-изилдөө борборлору тарабынан колдоо көрсөтүлгөн долбоордун саны	3
Өлкөдөгү жана чет өлкөдөгү жогорку окуу	1. Өлкөдөгү жогорку окуу жайлары жана илимий-изилдөө мекемелеринин	3

жайлары жана илимий мекемелер менен кызматташууну жогорулатуу	кызматташтыгынын негизинде жүргүзүлгөн долбоорлордун саны	
	2. Чет өлкөдөгү жогорку окуу жайлары жана илимий-изилдөө мекемелеринин кызматташтыгынын негизинде жүргүзүлгөн долбоорлордун саны	2
Факультет ичинде өткөрүлгөн эл аралык илимий иш-чараладын санын көбөйтүү	1. Окуу жылында факультетте уюштурулган улуттук жана эл аралык илимий иш-чаралардын саны	3
Илимий изилдөө жана иштеп чыгуу	1. Керектүү жабдуулары бар лабораториялар	10
	2. Тиешелүү жабдууларга ээ жаныбар лабораториясынын курулушу	Май 2018
	3. Бардык лабораториялык жабдуулар менен камсыздалган сактоочу бөлмөлөрдүн саны	4
Факультеттин медициналык өнөр жай кызматташуусун өнүктүрүү	1. Технологиялык азыктарга айландырылган жалпы илимий протоколдордун саны	1
	2. Окуу жылында тармактык уюмдар менен макулдашуу иштеринин саны	4
	3. Окуу жылында улуттук жана эл аралык мекемелер тарабынан колдоого алынган жана тармактык уюмдар менен биргеликте жүргүзүлгөн долбоордун саны	2
Факультеттин илимий журналын түзүү	1. Эл аралык илимий эмгектер жана медицина журналынын электрондук негизде жарыяланышы	Сентябрь 2020
	2. Медицина тармагын камтыган эл аралык журнал түзүү	Сентябрь 2019
III. Диагностикалык жана дарылоо кызматтарды түзүү жана өнүктүрүү стратегиялары		
Кыргызстанга заманбап диагностикалык жана дарылоо борборлордун курулушу	1. Негизги поликлиника, лаборатория жана берилген амбулаториялык диагностикалык кызматтар / дарылоо борбору	Декабрь 2017
	2. Поликлиникалык кызматтардын негизинде хирургия бөлүмүнө тиешелүү 100 орундук бейтапкана куруу	Май 2019
	3. Заманбап үлгүдө клиникалык жана хирургиялык дарылоо ошону менен бирге диагностиканын бардык түрлөрүн камтыган 500 орундуу бейтапкана куруу	Декабрь 2021
Жергиликтүү диагностикалык жана дарылоо борборлору менен ар тараптуу кызматташтыкты түзүү	1. Жергиликтүү диагностикалык жана дарылоо борборлору менен жыл ичинде жүргүзүлгөн кызматташтыктар	
Саламаттыкты сактоо туризмин өнүктүрүү максаты менен өлкөбүзгө бейтаптарды кабыл алуу, бейтаптарды чет өлкөгө жөнөтүү жана технология	1. Саламаттыкты сактоо жана туризмди өнүктүрүү максаты менен чет өлкөгө бейтаптарды жөнөтүү	
	2. Саламаттыкты сактоо жана туризмди өнүктүрүү максаты менен чет өлкөгө технологиялык жабдыктарды жөнөтүү	4

кызматтарынан пайдалануу		
IV. Таанытуу жана коом менен биргеликте иш алып баруу стратегиялары		
Факультеттин артыкчылыктарын өлкө ичинде жана чет өлкөдө өнүктүрүү	1. Окуу жылы ичинде медиа уюмдарында жарыяланган факультеттеги кабарлардын саны	20
	2. Окуу жылы ичинде факультеттин окутуучуларынын катышуусу менен уюштурулган TV жана радио программаларынын саны	10
	3. Окуу жылы ичинде факультетибизге жергиликтүү жана сырттан келген коноктордун саны	
Өлкөдөгү жана чет өлкөдөгү студенттерге мүмкүн болушунча эффективдүү таанытуу жүргүзүү	1. Окуу жылынын ичинде таанытуу жүргүзүлгөн мектептердин саны	20
	2. Окуу жылы ичинде факультетке келген алгачкы 5%дык студенттердин саны	50
Тараптарлардын канаттануусу менен мамилелерин өнүктүрүү	1. Окуу жылы ичинде медицина секторуна байланыштуу уюштурулган программалардын саны	4
	2. Студенттердин ата-энелерине байланыштуу уюштурулган программалардын саны	2
	3. Кызматташтык жүргүзгөн бей өкмөт уюмдардын саны	3
V. Адам ресурстарын башкаруу стратегиялары		
Жаңы ишке алынган академиялык жана башкаруу тобунун кызматкерлерине карата багыт берүүчү программаларды уюштуруу	1. Окуу жылы ичинде окутуучулар үчүн уюштурулган иш-чаралардын саны	2
	2. Окуу жылы ичинде башкаруу кызматкерлери үчүн уюштурулган иш-чаралардын саны	2
Академиялык жана башкаруу тобунун кызматкерлеринин аткарган иштеринин негизинде сыйлык берүү системасын түзүү	1. Окуу жылы ичинде академиялык кызматкерлер үчүн аткаруу үчүн берилген сыйлыктардын саны	25
	2. Окуу жылында аткарылган иштердин негизинде мамлекеттик кызматкерлер үчүн берилген сыйлыктардын саны	5
VI. Каржылоо стратегиялары		
Кайрымдуулук жана бүтүрүүчүлөрдүн колдоо көрсөтүү иштерин улантууну камсыздоо	1. Кайрымдуулук көрсөтүү жана бүтүрүүчүлөрдүн колдоосун алуу жөнүндөгү уюштурулган иш-чаралардын саны	5
Факультеттин кызматташуу мүмкүнчүлүктөрүн өнүктүрүү	1. Окуу жылынын ичинде башка илимий мекемелер менен кызматташтык жүргүзүү үчүн уюштурулган иш-чаралардын саны	3
	2. Окуу жылында биргеликте кызматташкан уюмдардын саны	